РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация

Филипповского муниципального образования

###### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26.12.2015 года с.Филипповск № 69

Об утверждении перечня показателей эффективности

Деятельности муниципальных учреждений культуры,

их руководителей и работников по видам учреждений

и основным категориям работников.

В соответствии с приказом министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 года № 920 «Об утверждении методических редакций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», руководствуясь ст. 23, 46 Устава Филипповского муниципального образования, администрация Филипповского муниципального образования,

П О С Т А Н О В Л Я ЕТ:

1.Утвердить прилагаемый перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.

2.Постановление администрации Филипповского муниципального образования №5 / от 08.02.2013г « Об утверждении критериев оценки и целевых показателях эффективности деятельности работы муниципального учреждения культуры, функции и полномочия учредителя которых, осуществляет администрации Филипповского муниципального образования», признать утратившим силу.

3.Опубликовать настоящее постановление в «Информационном вестнике» и разместить на официальном сайте администрации Зиминского районного муниципального образования в сети Интернет ([www.rzima.ru](http://www.rzima.ru)).

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления за собой.

Глава администрации

Филипповского МО А.А.Федосее

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к постановлению администрации Филипповского муниципального образования  от 26.12.2015 года № 69 |

Перечень показателей эффективности деятельности

муниципальных учреждений культуры, их руководителей

и работников по видам учреждений и основным категориям работников

1. Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры

Организации культурно - досугового типа:

1. количество участников культурно – досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);
2. количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов);
3. число культурно – досуговых мероприятий, проведённых учреждением (единиц):

3.1. доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодёжи в общем объёме мероприятий учреждения (процентов);

4) средняя посещаемость культурно - досуговых мероприятий (процентов);

5) удельный вес населения, участвующего в платных культурно - досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно - досугового типа (процентов);

6) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);

7) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

Общедоступные (публичные) библиотеки:

1. количество зарегистрированных пользователей (единиц);
2. объём фонда библиотеки (тыс. экземпляров);
3. количество обращений в библиотеку в отчётный период (единиц);
4. количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:

4.1. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);

5) количество изданий в библиотеке в расчёте на 1 жителя (единиц);

6) количество справок, консультаций для пользователей (всего);

7) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);

8) количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удалённом режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).

Музеи:

1. количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
2. количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов (единиц);
3. количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия (единиц);
4. количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);
5. количество выставок (выставочных проектов) музея (единиц);
6. количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);

количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удалённом режиме пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

1. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений, их руководителям и основным категориям работников
2. выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
3. достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации (процентов);
4. доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищённых возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п. (% от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);
5. количество изданных альбомов, буклетов, брошюр и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);
6. наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);
7. количество культурно массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведённых силами учреждения;
8. количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
9. объём средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
10. количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
11. участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);
12. освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);
13. проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др. (да/нет);
14. количество посещений Интернет-сайта учреждения (количество обращений в стационарном и удалённом режиме пользователей к электронным информационным ресурсам) (единиц);
15. результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);
16. публикация и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);
17. участие в организации и проведении информационных, культурно - досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет);
18. полнота нормативной базы и её соответствие современному законодательству (да/нет);
19. обеспечение безопасности (да/нет);
20. мероприятия по обеспечению энергосбережения (да/нет);
21. привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование (процентов);
22. заполненность штатной численности персонала в течение года (процентов);
23. изменение квалификационного уровня работников (человек);
24. использование в работе учреждений культуры современных технологий работы (да/нет);
25. полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;
26. отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению своих должностных обязанностей (отсутствие/наличие);
27. отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника (отсутствие/наличие);
28. инициативность в работе, обмен опытом (да/нет).