РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗИМИНСКИЙ РАЙОН

Администрация

Филипповского муниципального образования

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 14.06.2019г. с. Филипповск № 30

# Об утверждении Порядка определения размера

# должностного оклада руководителям муниципального

# учреждения культуры Филипповского муниципального образования

В целях обеспечения единого подхода к порядку определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения Филипповского муниципального образования, руководствуясь статьей 86 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901714433), статьями 17, 53 [Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/901876063), постановлением администрации Филипповского муниципального образования от 24.05.2011 № 12/ «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Филипповского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки», [статьями](garantF1://21598068.59000) 23, 46 Устава Филипповского муниципального образования, администрация Филипповского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений культуры Филипповского муниципального образования (Приложение).
2. Признать утратившими силу постановление администрации Филипповского муниципального образования от 14.06.2011 № 14 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Филипповского муниципального образования».
3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании Филипповского муниципального образования «Информационный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Филипповского муниципального образования <http://филипповск.рф/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.
5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации Филипповского

муниципального образования А.А.Федосеев

Приложение

к постановлению администрации

Филипповского муниципального образования

от 14.06.2019 г. № 30

**Порядок**

**определения размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений культуры Филипповского муниципального образования**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила определения размера должностного оклада руководителей муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения Филипповского муниципального образования (далее - муниципальное учреждение).

2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) главным распорядителем средств, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения.

Глава 2. Порядок расчета должностного оклада руководителя муниципального учреждения

3. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения рассчитывается в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников муниципального учреждения (без учета заместителей руководителя и главного бухгалтера), установленному штатным расписанием муниципального учреждения и должен составлять до 3 размеров среднего оклада (должностного оклада) работников возглавляемого им муниципального учреждения.

4. Конкретный размер кратного отношения должностного оклада руководителя муниципального учреждения к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников возглавляемого им муниципального учреждения определяется муниципальным правовым актом главного распорядителя средств, исполняющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

5. Средний размер оклада (должностного оклада) работников муниципального учреждения рассчитывается на основании штатного расписания муниципального учреждения, действующего на дату составления расчета должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Средний размер оклада (должностного оклада) работников определяется как средневзвешенное значение и рассчитывается как сумма произведений размеров окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения (без учета должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения) на количество штатных единиц по каждой должности, деленное на общее количество штатных единиц (без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения).

6. Размер должностного оклада руководителя устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом главного распорядителя средств, исполняющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

7. Пересмотр размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения осуществляется не чаще одного раза в год.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения может быть пересмотрен в течение года, в случае если его пересмотр вызван реорганизацией муниципального учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и (или) индексацией размеров окладов (должностных окладов) работников муниципального учреждения.

8. Должностной оклад руководителя вновь созданного муниципального учреждения, а также муниципального учреждения, которое не осуществляло свою деятельность в связи с капитальным ремонтом (реконструкцией) его здания(ий), определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников муниципального учреждения, предусмотренного проектом штатного расписания муниципального учреждения.

9. Определение размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения в соответствии с настоящим Порядком осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на текущий год.