**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Зиминский район**

**Филипповское муниципальное образование**

**Дума**

**РЕШЕНИЕ**

от 19.02.2014 г. № 52 с. Филипповск

Об утверждении Положения об организации

профессиональной подготовки, переподготовки и

повышения квалификации муниципальных служащих

Филипповского муниципального образования

 В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  руководствуясь статьей 7 Устава Филипповского муниципального образования, Дума Филипповского муниципального образования

 РЕШИЛА:

 1.Утвердить прилагаемое Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования.

 2. Решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Филипповского

муниципального образования А.А.Федосеев

Приложение

к решению Думы

Филипповского муниципального образования

№52 от19.02.2014г

**Положение**

**об организации профессиональной подготовки, переподготовки и**

**повышения квалификации муниципальных служащих**

**Филипповского муниципального образования**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 1. Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Филипповского муниципального образования.

 2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования.

II. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ,

ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

 3. Целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является: постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, совершенствование знаний муниципальных служащих или получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получение дополнительной квалификации, повышение эффективности управленческой деятельности органов и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Филипповского муниципального образования.

 4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации организуются и осуществляются на основании следующих основных принципов: непрерывность и обязательность профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности; обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития Филипповского муниципального образования, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;  целевая профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, разнообразие форм организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих при обучении по программам профессионального образования; дифференциация обязательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

 5. Профессиональная подготовка - планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по требуемым направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

 6. Дополнительное профессиональное образование - профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка.

Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования.

Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Стажировка - формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, изучение передового опыта, в том числе зарубежного, приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей.

Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов при повышении квалификации и переподготовке муниципальных служащих.

 7. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются: наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации; обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации муниципального служащего, достаточный для исполнения должностных полномочий; включение в кадровый резерв.

 8. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по: группам должностей муниципальной службы;  предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей; уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию; формам обучения; целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

 9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва, а также в форме дистанционного обучения.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И

ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ФИЛИППОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 10. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования включает: анализ кадрового потенциала по образованию и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности и расчет потребности на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации; подготовку и утверждение Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; подготовку и утверждение планов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров по прилагаемой форме; подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию;  организацию системы учета и осуществление контроля за подготовкой кадров в образовательных учреждениях.

 11. Повышение квалификации осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

 12. В планы профессиональной переподготовки и повышения квалификации не включаются муниципальные служащие: обучающиеся в ВУЗах, аспирантуре по заочной форме обучения; достигшие возраста 65 лет; находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпуске без сохранения денежного содержания); проходившие периодическое повышение квалификации или переподготовку в течение предыдущих трех календарных лет.

 13. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка формируется с учетом программ.

 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования осуществляется:

1) по ежегодным планам Правительства Иркутской области - за счет средств бюджета Иркутской области;

2) по плану профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на календарный год и сметы расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров - за счет средств местного бюджета.

Формирование и утверждение плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования на календарный год (далее - План) осуществляется администрацией Филипповского муниципального образования до 1 сентября текущего года на следующий год на основании Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров (далее - Программа), по предложениям главы Филипповского муниципального образования, представляемых в срок до 1 августа текущего года на следующий календарный год.

Программа утверждается правовым актом администрации Филипповского муниципального образования на три года.

В Программе: прогнозируется ежегодная потребность в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных учреждений; указываются этапы реализации Программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации; прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Филипповского муниципального образования.

 15. На время обучения по программам переподготовки и повышения квалификации по очной форме за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

 16. При условии прохождения обучения за пределами Зиминского района муниципальным служащим производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

 17. Контроль за прохождением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет администрация Филипповского муниципального образования.

IV. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ

С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКОЙ, ПЕРЕПОДГОТОВКОЙ И

ПОВЫШЕНИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ

 18. Финансирование расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Филипповского муниципального образования, осуществляется за счет средств бюджетов Иркутской области и Филипповского муниципального образования .

 19. Расходы, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Филипповского муниципального образования, предусматриваются в сметах расходов Филипповского муниципального образования.